

Resumen Organizacional para Aliados Institucionales



MAIA



MAIA



MAIA



MAIA

Conoce MAIA

→ Quiénes somos

Somos MAIA, una organización liderada por mujeres Indígenas para jóvenes mujeres Indígenas en Guatemala. Estamos maximizando y amplificando el poder transformador de las mujeres para crear una sociedad de equidad y oportunidades. Nuestro trabajo gira en torno a una pregunta: ¿hasta dónde puede llegar ella? Al brindar acceso a educación de calidad, servicios de salud y nutrición, formación en liderazgo y apoyo y habilidades postsecundarias, equipamos a las jóvenes y a sus familias con el conocimiento y el respaldo que necesitan para alcanzar su máximo potencial. Conoce más sobre hacia dónde vamos en nuestro [Plan Estratégico 2025-2029](#).

→ Cuándo iniciamos

Nos registramos en Estados Unidos como una 501(c)(3) en 2007 (EIN: 68-0652444) y en Guatemala como Asociación en 2010 (NIT: 6896913-9).

→ ¿Por qué existimos?

Existimos para apoyar a jóvenes mujeres Indígenas a alcanzar su máximo potencial mediante el acceso a educación de calidad y oportunidades.

→ Cuáles son nuestras metas

Cuatro metas a largo plazo guían nuestros programas, y cada una se mide para asegurar que cada joven en nuestro programa esté en camino de alcanzar su máximo potencial:

- **Educación continua** – Nuestras egresadas completan, en promedio, 15 años de educación.
- **Autonomía económica** – Nuestras egresadas consiguen empleos formales con estabilidad e independencia, y salarios por encima del salario mínimo nacional.
- **Una familia en sus propios términos** – Nuestras egresadas postergan el matrimonio y la maternidad hasta después de los 25 años de edad, eligiendo alcanzar una situación estable para apoyar a sus familias.
- **Empoderada para empoderar** – Nuestras egresadas son líderes y alcanzan su máximo potencial.



MAIA

Programa

→ Quiénes son nuestras participantes

Llamamos a las participantes de nuestro programa **Jóvenes Pioneras** porque están forjando un nuevo camino. Muchas son las primeras mujeres de sus familias en continuar su educación más allá de la primaria. Las Jóvenes Pioneras y sus familias son Indígenas Maya Kaqchikel, Maya K'iche' y Maya Tz'utujil, y provienen de más de 47 comunidades rurales de la región del altiplano del departamento de Sololá. La mayoría de las familias de las Jóvenes Pioneras viven por debajo del nivel de pobreza. Sus padres tienen un promedio de 3 años de educación formal y trabajan principalmente en la agricultura y en la economía informal.

→ Por qué beneficiamos a niñas y mujeres Indígenas

En Guatemala, las jóvenes mujeres Indígenas enfrentan obstáculos sociales y estructurales sumamente difíciles. Las estadísticas muestran que el 57% de las niñas Indígenas son madres antes de los 20 años. Tres de cada 10 son obligadas a un matrimonio temprano, y solo 2 de cada 10 se gradúan de secundaria, menos del 3% ingresa a la universidad, y menos del 11% cuenta con empleo formal. Como resultado, más del 70% vive en la pobreza, a pesar de su potencial. El pensamiento convencional en las áreas rurales de Guatemala suele estar dominado por el machismo y por la idea de que las mujeres deben permanecer en casa.

En MAIA, buscamos ampliar las oportunidades educativas para las mujeres Indígenas, quienes históricamente han tenido menos acceso a la educación y al desarrollo personal y profesional en Guatemala. Por ello, como organización, damos prioridad a las mujeres, en línea con nuestra misión de reducir las brechas de desigualdad.

→ A cuántas participantes atendemos

Atendemos aproximadamente a 450 jóvenes mujeres cada año, junto con sus familias, representando cerca de 2,800 personas.

→ Cómo seleccionamos a las participantes

Para seleccionar a las Jóvenes Pioneras, consideramos la situación económica, el rendimiento académico, la motivación, el involucramiento familiar y la cercanía al Colegio Impacto de MAIA. Este proceso de selección de un año incluye mapeo y acercamiento comunitario, estudios socioeconómicos y entrevistas con las aplicantes, sus familias y líderes escolares.

Iniciamos el proceso de selección cuando las niñas cursan primaria (5.º grado). Muchas de ellas son las primeras de sus familias en continuar su educación más allá de la primaria.

→ **Cuáles son nuestros programas**

- **Programa Impulso** — Acompañamos a las jóvenes mujeres con el apoyo académico y socioemocional que necesitan para transicionar con éxito de la primaria a la secundaria, abordando las brechas de aprendizaje provocadas por un sistema educativo históricamente subfinanciado e inequitativo en Guatemala. Cada año, entre 60 y 75 jóvenes mujeres participan en el Programa Impulso antes de integrarse al Colegio Impacto de MAIA. Asisten a la escuela primaria pública por la mañana (sexto primaria) y al Colegio Impacto de MAIA por la tarde para recibir reforzamiento académico y socioemocional. El programa incluye además una comida nutritiva diaria, visitas domiciliarias de mentoras y acceso a servicios de salud en nuestras instalaciones, asegurando un acompañamiento sólido durante esta etapa clave.
- **El Colegio Impacto de MAIA** — Las jóvenes mujeres que completan el Programa Impulso, programa de preparación en 6º primaria, continúan su educación en el Colegio Impacto de MAIA, el único centro educativo a nivel secundario de su escala en Centroamérica diseñado para conectar a jóvenes mujeres Indígenas con las oportunidades del siglo XXI. Nuestro modelo académico integra la cultura Maya con un currículo integral que prepara a las estudiantes para la educación superior y el empleo formal. El programa de jornada completa incluye aprendizaje STEAM, alfabetización digital y formación en habilidades prácticas. Cada año, alrededor de 250 estudiantes asisten a nuestro colegio, donde reciben dos comidas nutritivas al día, útiles escolares, acceso a servicios de salud en nuestras instalaciones y educación socioemocional que fortalece su confianza y resiliencia.
- **Programa de Éxito Postsecundario** — Acompañamos a las egresadas del Colegio Impacto de MAIA en sus siguientes pasos hacia la educación superior, el empleo, el emprendimiento u otras oportunidades de liderazgo. Las egresadas reciben acompañamiento personalizado en planificación de carrera, habilidades para el mundo laboral y educación financiera. También adquieren experiencia práctica a través de pasantías y mentorías, lo que fortalece su desempeño en la universidad y más allá. El programa incluye una red de egresadas y un fondo de apoyo universitario que ofrece oportunidades financieras y profesionales a las egresadas que, en muchos casos, son las primeras en sus familias en alcanzar este logro.



MAIA

- **Programa de Acompañamiento Socioemocional y Compromiso Familiar** — Trabajamos con las estudiantes y sus familias en el Programa Impulso y el Colegio Impacto de MAIA para fortalecer su bienestar socioemocional, habilidades de liderazgo, conocimientos en salud reproductiva y voz empoderada, promoviendo vidas bajo sus propios términos. Un equipo de enfermería y nutrición brinda servicios preventivos de salud, orientación nutricional, kits de higiene y referencias a servicios médicos cuando es necesario. Un equipo dedicado de mentoras — mujeres Indígenas de las mismas comunidades— facilita sesiones semanales con las Jóvenes Pioneras para fortalecer habilidades socioemocionales y brindar acompañamiento personalizado. Además, realizan visitas domiciliarias mensuales para involucrar a toda la familia y asegurar que la educación de cada joven mujer sea un compromiso compartido.
- **Programa de Desarrollo del Liderazgo** — En MAIA estamos comprometidas con transformar la educación en el área rural de Guatemala, fortaleciendo tanto la calidad educativa como las capacidades de educadoras, mentoras y líderes locales. A través de procesos de formación interna y externa, impulsamos a quienes acompañan a la siguiente generación de Jóvenes Pioneras. Dentro de nuestra organización, promovemos el desarrollo profesional continuo y el fortalecimiento de capacidades de todo nuestro equipo, formando una nueva generación de líderes locales. Nuestra formación para educadoras y mentoras integra prácticas innovadoras, culturalmente relevantes centradas en las jóvenes mujeres Indígenas. Más allá de MAIA, ampliamos nuestro impacto compartiendo enfoques efectivos con docentes del sistema público, líderes comunitarios y organizaciones aliadas mediante procesos colaborativos de formación y abogacía. Somos cofundadoras de redes como Eduk'at, Ellas al Frente y VOCES, y a través de ellas escalamos prácticas basadas en evidencia que generan un efecto multiplicador, ampliando oportunidades para las jóvenes mujeres Indígenas y fortaleciendo el sistema educativo de Guatemala.



MAIA

Impacto

Desde el inicio, hemos apoyado a más de 850 jóvenes mujeres en más de 47 comunidades.

88%

de las Jóvenes Pioneras aprobaron los exámenes nacionales de matemáticas y lectura.

vs menos del **13%** en matemática y **35%** lectura a nivel nacional

57%

de las egresadas de MAIA cuentan con un empleo formal

vs menos del **11%** a nivel nacional.

59%

de las egresadas de MAIA estudian en la universidad.

vs menos del **3%** a nivel nacional.

→ Cómo medimos el impacto

Somos un modelo basado en datos que destaca el talento de las jóvenes mujeres y mujeres Indígenas, adaptándose a las necesidades locales. Damos gran énfasis a los sistemas de monitoreo y evaluación y a la toma de decisiones basada en datos, centrados en las jóvenes y sus familias, para que nuestra programación siga respondiendo a sus necesidades cambiantes y permita ajustes e innovaciones continuas. Nuestro equipo de Monitoreo y Evaluación da seguimiento al impacto en relación con nuestras cuatro metas a largo plazo, evaluando el crecimiento académico y socioemocional mediante indicadores y análisis cuantitativos y cualitativos, recopilados a través de encuestas, herramientas formativas y grupos focales con las Jóvenes Pioneras y sus padres.



MAIA

→ **Hasta dónde llega nuestro impacto**

Hemos sido reconocidas internacionalmente por nuestro enfoque innovador y de liderazgo local para impulsar la educación y el liderazgo de las jóvenes mujeres Indígenas. Fuimos nombradas una de las principales innovaciones en América Latina por **HundrED** y seleccionadas como socio destacado de la Girls Opportunity Alliance de la Fundación Obama, por nuestro trabajo para aumentar la participación de las jóvenes en la educación y en la sociedad. También fuimos reconocidas por T4 Education como uno de los 10 mejores colegios del mundo en la categoría de superar la adversidad, y recibimos el Premio a la Acción Colectiva de Vital Voices por empoderar a jóvenes mujeres.

Las voces de las Jóvenes Pioneras también están siendo visibilizadas a nivel local y global. En Guatemala, medios de comunicación nacionales han destacado a las Jóvenes Pioneras por sus logros en olimpiadas científicas nacionales. A nivel internacional, sus historias y liderazgo han sido presentados por medios como la BBC, medios alemanes y podcasts académicos, incluido uno de la Universidad de Georgetown.

Finanzas

→ **Nuestro presupuesto combinado de EE. UU. + Guatemala 2026**

\$2,783,750

→ **Quiénes son algunos de nuestros aliados institucionales**

Obama Foundation, Luis Von Ahn Foundation, The Ward Foundation, Terre des Hommes, C.G. Charitable Foundation, For a Better World Foundation, Harvey Family Foundation.

→ **Cuál es nuestro nivel de reservas organizacionales**

De acuerdo con las regulaciones establecidas por nuestra Junta Directiva, mantenemos al menos 6 meses de reservas.

→ **Recursos financieros importantes**

- IRS 990 (FY2025)
- US Financial Audit (FY2025) / Auditoría Financiera Guatemala (FY2024)
--> Está pendiente la Auditoría 2025 de Guatemala



MAIA

Recursos Humanos

→ Por qué nos enfocamos en el liderazgo local

El liderazgo local está en el corazón de nuestro modelo. Guiadas por la creencia de que "si ella puede verlo, ella puede serlo", en MAIA estamos diseñadas y lideradas por personas de las mismas comunidades a las que servimos, asegurando que las decisiones estén arraigadas en la experiencia vivida y el contexto local.

→ Cuánto personal tenemos y cómo está conformado

A lo largo del año, mantenemos un equipo de aproximadamente 92 colaboradoras/es. Más del 95% proviene de las comunidades a las que servimos, y casi el 30% son egresadas de nuestro programa.

→ Cómo desarrollamos a nuestro equipo

El equipo recibe acompañamiento semanal con coaches de contenido que apoyan el desarrollo curricular, la enseñanza innovadora en el aula y el crecimiento individualizado. También reciben desarrollo profesional grupal mensual, enfocado en pedagogía, facilitación socioemocional, desarrollo del liderazgo y práctica reflexiva.

Junta Directiva & Gobernanza

→ Cómo nos gobernamos

MAIA está gobernada por una única Junta Directiva que supervisa y representa a dos entidades legales: MAIA USA, una organización sin fines de lucro registrada como 501(c)(3), y Asociación MAIA, registrada en Guatemala. La Junta de EE. UU. cumple periodos renovables de tres años, mientras que la Junta de Guatemala cumple periodos renovables de dos años.

Las/los directoras/es son seleccionadas/os según su alineación con la misión de MAIA y su capacidad de contribuir a las metas estratégicas. Todas/os las/os integrantes forman parte de al menos un comité: Ejecutivo, Finanzas, Recaudación de Fondos, o Apoyo Local (Guatemala). Las dos entidades legales se guían por un Memorando de Entendimiento formal que describe los roles, las responsabilidades y la toma de decisiones colaborativa.



MAIA

→ Quiénes integran la Junta Directiva

La Junta está conformada por un 75% de mujeres, y más del 50% de sus integrantes son de Guatemala, reflejando el compromiso de MAIA con un liderazgo próximo y diverso. Dos egresadas de MAIA también forman parte de la Junta, lo que demuestra aún más este compromiso.

Alianzas para el Impacto

Operamos con una mentalidad de abundancia, actuando como un centro de innovación y colaboración con organizaciones y redes para avanzar hacia la equidad y mejorar la calidad de la educación en Guatemala. Somos miembros fundadoras y aliadas de varias redes nacionales e internacionales, entre ellas:

- **Ellas al Frente:** En alianza con Girl Rising, Ellas al Frente equipa a organizaciones de base lideradas por mujeres con habilidades de diseño centradas en niñas, para mejorar los resultados de las niñas en Centroamérica.
- **VOCES por la Educación:** Trabajamos junto a organizaciones lideradas por comunidades y el Ministerio de Educación de Guatemala para capacitar a docentes y dar forma a políticas que mejoren los resultados académicos para todas y todos.
- **Guatemala HUB:** Como miembro fundadora, fortalecemos la cohesión comunitaria defendiendo derechos e impulsando la acción colectiva.

Relación con Donantes

→ Cómo es una alianza con MAIA

Nos aliamos con un grupo generoso y dinámico de actores que proporcionan los recursos esenciales que hacen posible nuestro trabajo. Inspiradas por la valentía de las Jóvenes Pioneras y sus familias, quienes están usando su voz para entrar en espacios antes inaccesibles, buscamos reflejar esa misma valentía.



MAIA

Nos inspiran los marcos de la Filantropía Basada en la Confianza y la Recaudación de Fondos Centrada en la Comunidad, que enfatizan la colaboración y abordan las dinámicas de poder que pueden obstaculizar el impacto, asegurando que las Jóvenes Pioneras y sus familias permanezcan en el centro de nuestro trabajo. Buscamos fortalecer las alianzas fomentando la transparencia y la corresponsabilidad en el cumplimiento de las metas. Confiamos el diseño y liderazgo de los programas a un equipo poderoso y liderado localmente, mujeres de las mismas comunidades a las que servimos, asegurando que nuestra estructura organizacional refleje la fortaleza y visión de quienes impulsan el cambio, y que el poder de decisión recaiga en quienes tienen experiencia vivida directa del contexto local.

→ **Qué tener en cuenta**

Romper con generaciones de patrones históricos no siempre es un proceso lineal, y avanzamos dando pasos mientras aprendemos de los retrocesos. Adoptamos una mentalidad de calidad en lugar de la de la cantidad. Aunque nuestro número de beneficiarias directas no es grande, nuestras egresadas ya están demostrando su impacto en sus familias y comunidades e iniciando conversaciones sobre cómo construir una sociedad más equitativa en Guatemala.

→ **Cuáles son algunos desafíos que afectan una alianza impactante**

Como organización liderada por mujeres Maya Indígenas, con frecuencia navegamos alianzas con instituciones cuyas prácticas y políticas están rígidamente arraigadas en normas culturales del Norte Global. Como organización basada en derechos, nos centramos en las Jóvenes Pioneras y sus familias. Si bien las/los donantes son esenciales para nuestro trabajo, evitamos intencionalmente relaciones de financiamiento que prioricen la experiencia o el reconocimiento de la/el donante por encima de las necesidades de la comunidad.

Finalmente, nos resulta difícil participar en alianzas que sobrevaloran la experiencia no local. Si bien las/los expertas/os externas/os pueden desempeñar un papel valioso, creemos que el impacto duradero se ve impulsado por el talento local, que aporta un profundo conocimiento del contexto, experiencia vivida y comprensión cultural.



MAIA

Información Adicional

→ Aquí puedes conocer más sobre nuestras acciones e impacto

- [Informe Anual \(2025\)](#)
- [Plan Estratégico \(2025-2029\)](#)

→ A quién puedes contactar

- Andrea Coché Mendoza, **Directora Ejecutiva General**, andrea@maiaagt.org
- Jenny Dale, **Directora Ejecutiva de País EE.UU**, jenny@maiaimpact.org
- Maritza Ortiz, **Directora de Desarrollo**, maritza@maiaimpact.org
- Guadalupe Natareno, **Gerente de Comunicación y Recaudación**, guadalupe@maiaimpact.org

→ Aquí puedes encontrar ejemplos de nuestro contenido multimedia

- [Somos MAIA](#) (video institucional)
- [Cuando empoderamos a las mujeres, somos más fuertes](#) (video)
- [El Efecto Chica](#) (video)
- [¡Su futuro inicia hoy!](#) (video)
- [Fuerza para el cambio](#) (video)

→ Nuestra página web y redes sociales

Facebook

Spanish:

[MAIA impacto infinito](#)

English:

[MAIA impact](#)

Instagram

Spanish:

[MAIA - Impacto infinito](#)

English:

[MAIA Impact](#)

LinkedIn

[MAIA Impact](#)

Página web

www.maiaimpact.org/es