

20 25

INFORME ANUAL

Educación - Comunidad - Liderazgo



MAIA

TABLA DE

CONTENIDOS

CELENA Y CELESTINA

Un año de co-liderazgo y transformación

del Colegio Impacto de MAIA

Asumir el rol de Co-Directoras del Colegio Impacto de MAIA en 2025 ha significado, ante todo, aprender a liderar lado a lado. No hemos vivido este primer año desde un liderazgo individual, sino desde la confianza, el trabajo compartido y la certeza de que, cuando una se mantiene firme, la otra también avanza. Hemos aprendido que no necesitamos saberlo todo por separado para liderar bien: nos complementamos, nos fortalecemos y tomamos decisiones con la convicción de que estamos construyendo juntas.

Ha sido un año de transición, desafíos y crecimiento. Pasar de acompañar procesos a liderarlos nos ha llevado a reaprender, escuchar con mayor profundidad, adaptarnos y asumir nuevas responsabilidades. También nos ha recordado algo profundo: liderar también es cuidar. Cuidar a nuestro equipo, a las familias, a los recursos y, sobre todo, a cada Joven Pionera que confía en este espacio como un lugar para transformar su futuro.

En el Colegio Impacto de MAIA, la educación siempre ha sido mucho más que contenidos. Este año lo hizo especialmente evidente: la transformación ocurre cuando una Joven Pionera fortalece su pensamiento crítico, encuentra su voz, desarrolla liderazgo y comienza a verse a sí misma como alguien capaz de tomar decisiones e influir positivamente en su comunidad. Y esa transformación no se queda solo en las Jóvenes Pioneras. También alcanza a educadores, mentores, familias y a todas las personas que contribuyen a construir una educación de calidad basada en la responsabilidad compartida y la confianza.

Queremos que sepan que de dónde vienen no limita hasta dónde pueden llegar; al contrario, puede ser una fuente de fortaleza, propósito y liderazgo.

Para nosotras, liderar el Colegio Impacto de MAIA también tiene un significado profundamente personal. Venimos de comunidades Indígenas y entendemos las barreras que enfrentan muchas mujeres Indígenas. Por eso, cada paso que damos en este rol también es un mensaje para las Jóvenes Pioneras: si una de nosotras puede hacerlo, ellas también. Queremos que sepan que de dónde vienen no limita hasta dónde pueden llegar; al contrario, puede ser una fuente de fortaleza, propósito y liderazgo.

Al mirar hacia adelante, soñamos con que MAIA continúe creciendo como un modelo de educación transformadora: un espacio donde las Jóvenes Pioneras sigan desarrollando sus talentos, donde más educadores fortalezcan su práctica y donde nuestra experiencia pueda inspirar a otras comunidades y escuelas.

Agradecemos también a todas las personas que creen en que las Jóvenes Pioneras descubren su potencial, rompen barreras y se convierten en líderes capaces de transformar sus vidas, sus familias y sus comunidades.

Con gratitud y convicción,

Celena Cuy y Celestina Poz

Co-Directoras, Colegio Impacto de MAIA

En 2025, Celena y Celestina asumieron el rol de co-directoras del Colegio Impacto de MAIA, dando continuidad al liderazgo de Vilma Saloj, quien pasó a desempeñarse como Directora Ejecutiva de Alianzas Estratégicas de MAIA.

Celena



Celestina



SOMOS MAIA

Somos una organización liderada por mujeres Indígenas para jóvenes mujeres Indígenas.

Misión y visión

Maximizamos el poder transformador de las mujeres para crear una sociedad con equidad y oportunidades.

Metas

Son los pilares para crear un mejor futuro para todas y todos. Nuestras 4 metas se alinean programáticamente y están en constante innovación.



Meta 1:
AUTONOMÍA ECONÓMICA

Las egresadas **aseguran un empleo formal con estabilidad e independencia** y con un salario mayor al promedio.



Meta 2:
EDUCACIÓN CONTINUA:

Las egresadas tienen un promedio de **15 años de educación.**



Meta 3:
LA FAMILIA QUE ELLA ELIGE:

Las egresadas posponen casarse y ser madres hasta luego de cumplir 25 años de edad. **Deciden alcanzar una situación estable para apoyar a su familia.**



Meta 4:
EMPODERADA PARA EMPODERAR

Las egresadas **son líderes y alcanzan su potencial.**



MODELO DE IMPACTO

Cada año, 450 jóvenes mujeres y sus familias, aproximadamente 2,800 personas, provenientes de más de 47 comunidades rurales del altiplano en el departamento de Sololá, Guatemala, forman parte de MAIA. Llamamos a nuestras estudiantes “Jóvenes Pioneras” porque muchas son las primeras en sus familias en continuar su educación más allá de la primaria. Nuestro modelo crea un sistema de apoyo que impulsa a las jóvenes mujeres a romper ciclos de exclusión y pobreza a través de una educación de alta calidad y un liderazgo local sólido.

Este modelo comprobado está compuesto por los siguientes programas:



Programa Impulso:

Fortalece el nivel educativo de jóvenes mujeres en sexto primaria para que transicionen con éxito de la primaria a la secundaria, abordando brechas de aprendizaje y brindando acompañamiento socioemocional.



Colegio Impacto de MAIA:

Conecta a las jóvenes mujeres con aprendizajes culturalmente relevantes y habilidades prácticas que abren puertas a la educación superior, el empleo formal y a un futuro más brillante.





Programa de Éxito postsecundario:

Abre caminos hacia la universidad, carreras profesionales, emprendimientos y liderazgo a través de acompañamiento, reforzamiento de habilidades y experiencia en el mundo real.



Programa de Desarrollo del Liderazgo Local:

A través de la inversión en el liderazgo local, se fortalece la red de mujeres Indígenas que transforman la educación y generan cambios sistémicos en Guatemala.



Programa De Acompañamiento Socioemocional y Compromiso Familiar:

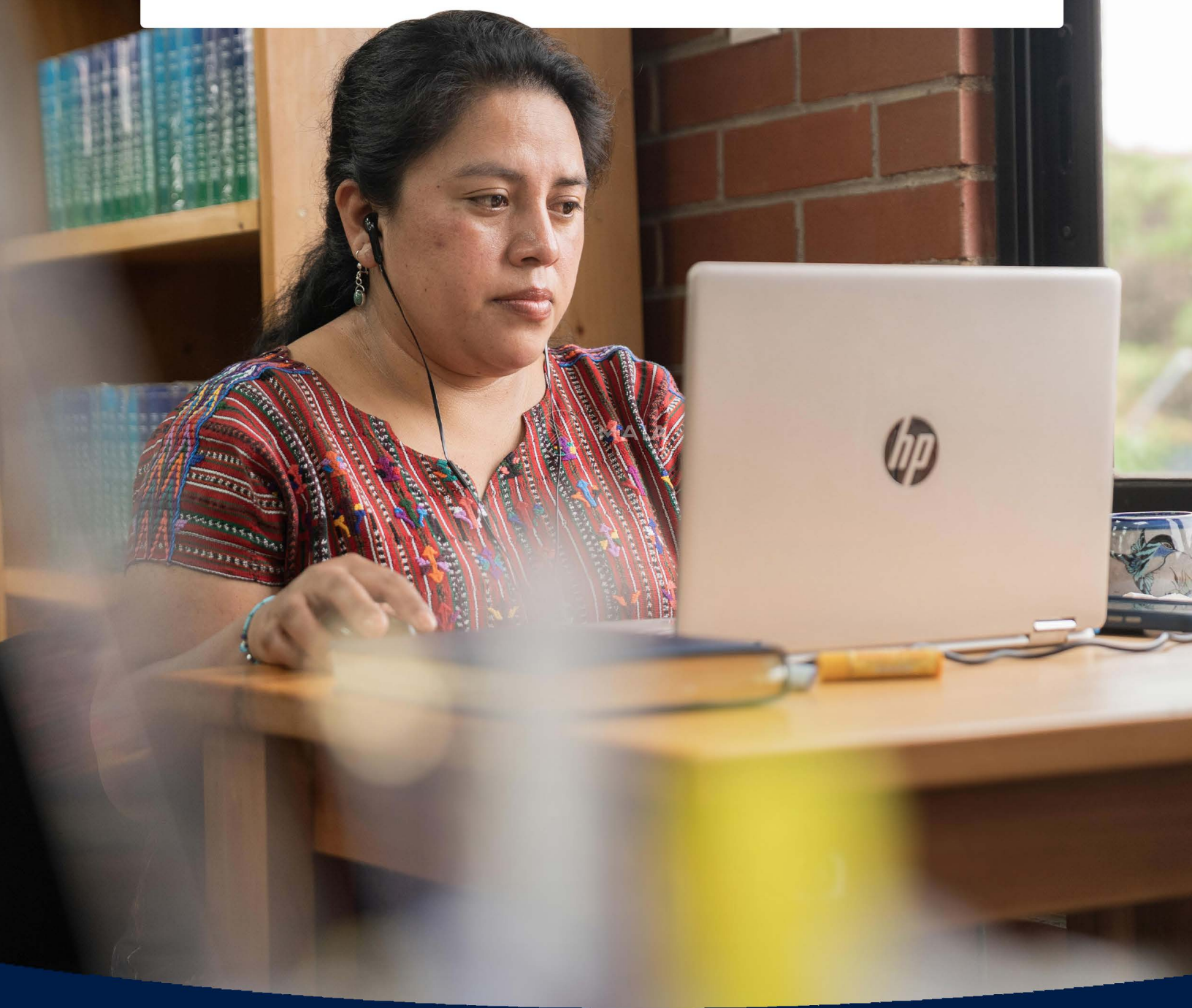
Impulsa que las estudiantes y sus familias construyan vidas bajo sus propios términos. Fortaleciendo su bienestar socioemocional, habilidades de liderazgo, conocimientos en salud reproductiva y su voz empoderada.





**NUESTRO EQUIPO EN MAIA ES UNA GUÍA
para las Jóvenes Pioneras, pero son ellas quienes
protagonizan su propia educación**

Vilma Saloj- Directora ejecutiva de Alianzas Estratégicas



LO QUE CONSTRUÍMOS

JUNTAS Y JUNTOS

El 2025 nos invitó a reflexionar sobre el poder transformador de las mujeres. Estos hitos muestran lo que es posible cuando trabajamos como comunidad: avances que nacen del talento y la determinación; del trabajo comprometido de nuestro equipo, de las Jóvenes Pioneras, de las familias y de nuestras alianzas; y de voces que se unen para abrir nuevos espacios y generar un impacto duradero.

- **Puertas abiertas a la educación:**

Cuatro Jóvenes Pioneras egresadas recibieron becas universitarias gracias a She Can y a la Fundación Juan Bautista Gutiérrez. Ahora, Roselia, Saudy, Jessica y Linda pueden continuar sus estudios superiores y avanzar hacia la vida profesional que desean construir.

- **Las mujeres Indígenas estamos amplificando nuestras voces:**

Adela, egresada de MAIA, cursa actualmente su tercer año universitario en la carrera de Ciencias de la Comunicación. En 2025, participó por segundo año consecutivo como observadora en negociaciones sobre adaptación climática en la Convención Marco de las Naciones Unidas sobre el Cambio Climático, realizada en Brasil. Adela enfoca su voz y liderazgo en la defensa del medio ambiente, representando a jóvenes de comunidades Indígenas de Guatemala.

Adela



Wendy, también egresada de MAIA, cursa su tercer año universitario en Psicopedagogía. Desde 2024, forma parte del equipo de Alba Nueva Desarrollo Profesional, una empresa enfocada en coaching y fortalecimiento de la cultura organizacional.

Wendy se desempeña como coordinadora de aprendizaje virtual y facilitadora técnica en talleres tanto presenciales como virtuales. Tras graduarse del Colegio Impacto de MAIA, se convirtió en lideresa juvenil. Actualmente es delegada titular en la Red de Jóvenes Ajk'at Iximulew de Guatemala. En estos espacios, utiliza su voz y sus habilidades para promover los derechos humanos y el cuidado del medio ambiente.

Wendy



Ixchely



Ixchely Saloj, educadora de inglés en el Colegio Impacto de MAIA, fue seleccionada para participar en la 30ª Asamblea Juvenil de AFS en Nueva York, uno de los encuentros de liderazgo juvenil más prestigiosos del mundo. Desde el Action and Impact Hub, compartió su experiencia con jóvenes líderes de distintos países, conectando las voces de mujeres Indígenas de Guatemala con movimientos globales.

Jovenes Pioneras brillando

Alexandra, Joven Pionera de segundo básico, obtuvo el tercer lugar en la Olimpiada Nacional de Ciencias de Guatemala. Su participación brilló con la presentación de un experimento innovador que combinó energía eólica, origami, mecánica y materiales reciclados.

Yojana e Ingrid, de tercero básico también demostraron su talento y brillaron en la Feria CIMAT 2025, realizada en la Ciudad de Guatemala, donde alcanzaron el primer lugar en la categoría de Matemáticas.

Red de Egresadas de MAIA

En 2025 cobró vida el primer encuentro de la Red de Egresadas: un espacio único donde más de 50 Jóvenes Pioneras de distintas generaciones se reunieron para fortalecer su liderazgo, identidad y sentido de pertenencia más allá de las aulas. Este fue un espacio de reflexión, diálogo, inspiración y alegría, cuyo impacto continúa creciendo a través de los vínculos que surgieron en este evento.

• Juntas y juntos impulsando transformación

En alianza con nueve organizaciones de la sociedad civil y autoridades educativas de Sololá, co-creamos Voces por la Educación, una iniciativa enfocada en compartir mejores prácticas educativas para fortalecer al sector docente en el departamento. En conjunto capacitamos a 100 docentes de 25 comunidades en lectoescritura, matemáticas y gestión de aula, con el acompañamiento de 25 facilitadores de organizaciones aliadas.

También unimos esfuerzos con la Asociación de Desarrollo de la Mujer K'aK'a Na'oj (ADEKAM) y el Ministerio de Salud de Guatemala. A través de una serie de talleres, las Jóvenes Pioneras abordaron temas como la identificación de violencias, la construcción de relaciones sanas, la higiene menstrual y los derechos sexuales y reproductivos.

Primer encuentro de Red de Egresadas



Nuestras voces recorriendo el mundo

En un reportaje que explora la complejidad de los retos sociales y estructurales que enfrentan las mujeres Indígenas y el acceso limitado a una educación de calidad, el [medio global BBC destacó las historias de Jóvenes Pioneras](#), sus familias, nuestro equipo y nuestra organización. El reportaje muestra cómo, en MAIA, seguimos rompiendo barreras a través de la educación y el empoderamiento.

[El medio de comunicación ARD, en Alemania, también destacó](#) la historia de Rosy, una Joven Pionera cuya trayectoria refleja cómo la transformación de su realidad y de su comunidad comienza con educación de calidad, acompañamiento socioemocional y herramientas de liderazgo.

Desde su plataforma web, F5, una compañía dedicada a las ciencias y al desarrollo tecnológico, [entrevistó a Vilma Saloj, Directora Ejecutiva de Alianzas Estratégicas](#). La conversación destacó cómo en MAIA ofrecemos educación STEM (ciencia, tecnología, ingeniería y matemáticas) que ayuda al desarrollo del pensamiento crítico y lógico para la toma de decisiones.

Maritza Ortiz, Directora de Desarrollo, y Linda Pablo, egresada de MAIA y educadora de inglés, [participaron en el podcast de Georgetown Public Policy Review](#). En esta conversación compartieron nuestro enfoque educativo como una organización liderada por mujeres Indígenas para jóvenes mujeres Indígenas, y cómo nuestro modelo transforma no solo la vida de las mujeres, sino también la de sus familias y comunidades.





**Como familia, ahora nosotros también motivamos
a nuestros familiares y vecinos a creer en
EL PODER DE LA EDUCACIÓN**

Carmen Bocel- Madre de familia



NUESTRO IMPACTO

EN NÚMEROS

El 2025 fue un año lleno de propósito, nuevas estrategias, metas alcanzadas y aprendizajes. Juntas y juntos construimos el impacto de los programas, liderados por las Jóvenes Pioneras y sus familias, acompañados por nuestro equipo y fueron posibles gracias al apoyo de donantes que creen en esta misión.

Área académica



281 Jóvenes

en Programa Impulso y Colegio Impacto de MAIA.



2401 personas

beneficiadas, incluyendo Jóvenes Pioneras y sus familias.



1406 horas

de clases efectivas alcanzadas.

Acompañamiento socioemocional y compromiso familiar



969 horas

de sesiones individuales de mentoría.



717 horas

de formación en educación emocional, liderazgo, sexualidad, voz empoderada.



1611 visitas domiciliarias

a cargo del equipo de mentoras.

Jóvenes Pioneras egresadas redefiniendo su futuro



508 sesiones

de asesoría profesional y académica a Jóvenes Pioneras egresadas.



59% de las Jóvenes Pioneras egresadas

cuentan con un empleo formal.



57% de las Jóvenes Pioneras egresadas

se encuentran estudiando una carrera universitaria.

Mujeres líderes



87% de las integrantes

de nuestro equipo somos mujeres.



86% de las y los integrantes de nuestro equipo

se identifican como pertenecientes a comunidades Indígenas.



26% de nuestro equipo

está conformado por egresadas de MAIA





MI SUEÑO AL TERMINAR LA UNIVERSIDAD
es poder asesorar a más mujeres para
mejorar su economía

Angela - Joven Pionera egresada de MAIA



TU COMPROMISO EN ACCIÓN

MAIA, organización sin fines de lucro registrada como 501(c)(3) en Estados Unidos y como Asociación MAIA en Guatemala, gobernada por una sola Junta Directiva que lidera ambas entidades. A través de una filantropía basada en la confianza y enfoques liderados por la comunidad, tus donaciones son gestionadas con intención, transparencia y responsabilidad, asegurando su alineación con una misión y visión compartidas, y con un compromiso a largo plazo con el liderazgo de las mujeres Indígenas.

Ingresos (Estados Unidos y Guatemala)

Donaciones	93%	\$2,429,256
Fundaciones de EE. UU.	53%	\$1,408,938
Personas individuales de EE. UU.	28%	\$722,507
Empresas de EE. UU.	1%	\$22,075
Fundaciones de Guatemala	11%	\$275,736
Otros ingresos	7%	\$188,933
Mejoras de capital	1%	\$30,000
Donaciones locales en Guatemala	4%	\$105,953
Intereses EE. UU. y Guatemala	2%	\$52,980

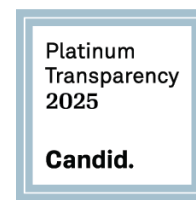
Total de ingresos 2025 \$2,618,189

Gastos (Estados Unidos y Guatemala)

Programas	87%	\$ 2,061,731
Administrativos	6%	\$ 136,559
Recaudación de fondos	7%	\$ 160,329

Total de gastos 2025 \$ 2,358,617

Para consultar los informes completos de auditoría financiera de MAIA (501(c)(3) y Asociación MAIA), así como el Formulario 990 del IRS en Estados Unidos, [visita nuestra página web.](#)



VIENDO HACIA EL FUTURO

Prioridades estratégicas 2025–2029

01 Optimizar e innovar

- Fortalecer nuestro modelo a partir de datos y retroalimentación.
- Refinar el proceso de selección de nuevas Jóvenes Pioneras y fortalecer su transición de primaria a secundaria.
- Ampliar y profundizar la trayectoria post secundaria de las Jóvenes Pioneras.

02 Fortalecer nuestro núcleo

- Atraer, retener e invertir en talento local de alto nivel.
- Fortalecer nuestros sistemas de datos para orientar la toma de decisiones.
- Comunicar nuestra misión e impacto para inspirar mayor participación.

03 Escalar nuestro impacto

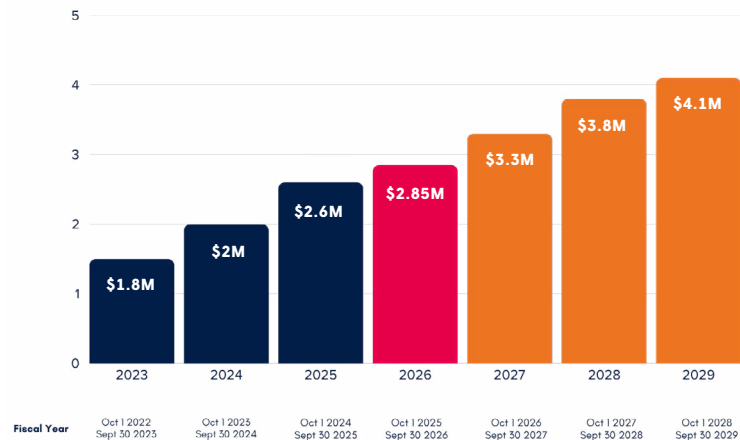
- Capacitar a más personas de la comunidad para ampliar el trabajo centrado en jóvenes mujeres Indígenas.
- Fortalecer la red de apoyo y oportunidades que permite a las mujeres Indígenas crecer y liderar.
- Amplificar las voces y liderazgo de jóvenes mujeres Indígenas a través de la participación nacional e internacional.

04 Expandir el liderazgo local

- Fortalecer el liderazgo de mujeres Indígenas dentro de nuestra organización y más allá.
- Multiplicar el impacto del talento Indígena local.

Prioridad de crecimiento estratégico

Te invitamos a sumarte a este camino hacia las metas ambiciosas de [nuestro plan estratégico a cinco años](#).



El 2025 nos demostró lo que es posible cuando una comunidad global se une— cuando las Jóvenes Pioneras cuentan con el apoyo para liderar y las mujeres Indígenas impulsan cambios en sus comunidades.

Este informe refleja tanto los avances alcanzados como las oportunidades que tenemos por delante. Al cerrar el primer año de un ambicioso plan estratégico a cinco años, queda claro que esto es solo el comienzo. El camino hacia adelante es ambicioso, y alcanzar estas metas requerirá una inversión continua, alianzas sólidas y un compromiso compartido. Ampliar las oportunidades para las jóvenes mujeres Indígenas implica profundizar nuestro trabajo, fortalecer sistemas y asegurar que cada Joven Pionera cuente con el acompañamiento necesario para liderar una vida llena de opciones.

Cada una de nosotras y nosotros tiene un rol que desempeñar. Invertir en el liderazgo de las mujeres Indígenas genera un efecto multiplicador que transforma familias, comunidades y futuras generaciones. Juntas, este esfuerzo colectivo se convierte en una fuerza para un cambio duradero.

Gracias. Matyox. Thank you.

Directoras Ejecutivas de MAIA





Mantente al tanto

Suscríbete a [nuestra lista de correos](#) para mantenerte al día con buenas noticias, logros y novedades de las Jóvenes Pioneras, sus familias y nuestro equipo. Nos comprometemos a que cada mensaje sea intencional y valdrá tu tiempo.



MAIA

Síguenos en: