



MAIA

Reporte Anual 2019



DE NUESTROS DIRECTORES: LECCIONES APRENDIDAS

El 2019 fue un año de innovación y logros sin precedentes en el Colegio Impacto de MAIA. Cada día fuimos testigos de cómo las Jóvenes Pioneras fueron descubriendo sus fortalezas, usando su voz y pensamiento crítico para encontrar soluciones creativas a problemas complejos. Estamos agradecidos por el esfuerzo que las Jóvenes Pioneras hicieron para su crecimiento, a los educadores y mentoras quienes les brindan las herramientas que necesitan para tener éxito, y a nuestra red de aliados quienes apoyan nuestra misión de desbloquear y maximizar el potencial de las mujeres para liderar un cambio transformacional positivo.

¡Estamos a medio camino! El 2019 marcó la finalización del nivel básico del Colegio Impacto de MAIA (grados 1ro. A 3ro. Básico). Esta es una gran oportunidad para reflexionar brevemente sobre esta gran experiencia. MAIA aspira a ser una organización de aprendizaje. Una parte clave de este proceso continuo es reconocer y aprender de los errores. Este es un momento ideal para reflexionar brevemente sobre algunas de las "lecciones aprendidas" más significativas de estos primeros tres años.

Lección 1: Sentirse como un héroe es increíble, pero cuando menos te das cuenta es exactamente lo contrario a tu objetivo inicial. La mentalidad de un héroe es fascinante. ¿Quién no ama ese sentimiento? Sin embargo, para que exista el sentimiento heroico, a menudo se necesita una víctima a quien "salvar". MAIA aspira a que las Jóvenes Pioneras se sientan empoderadas, no victimizadas. Tenemos que encontrar la disciplina para resistir la tentación de caer en esta filosofía contraproducente.

Lección 2: Es muy difícil (y muy importante) decir no algunas veces. MAIA no puede ser todo para todas las personas. Reduciendo el perfil de las Jóvenes Pioneras quienes se inscriben en el Colegio Impacto no nos hace populares, pero sabemos que, a la larga, es lo correcto.

Lección 3: Todos hacemos suposiciones que inevitablemente, necesitamos reevaluar. MAIA tenía varias suposiciones cuando diseñamos el Colegio Impacto de MAIA. Algunas fueron muy acertadas y otras lejos de lo deseado. Las "equivocaciones rápidas" y tiempo de respuesta rápida funciona mejor que tener errores que afecten a largo plazo ya que nadie quiere reconocerlos.



Estas lecciones no fueron definitivamente muy agradables de aprender. Sin embargo, MAIA ahora avanza hacia la construcción del nivel diversificado, sabemos que estas lecciones se convierten en conocimientos. Hoy nos sentimos alentados por estas experiencias y el increíble impulso que llevamos a la siguiente fase. Tres aspectos que queremos destacar son:

- 1. Evidencia de lo que sucede cuando el talento se encuentra con la oportunidad.** Ahora conocemos que suceden cosas increíbles cuando se diseña un colegio de nivel básico para un perfil específico. Las Jóvenes Pioneras están promediando dos años de crecimiento académico por cada año de educación en el Colegio Impacto. Ellas retan a MAIA en mantener el ritmo de su trayectoria.
- 2. MAIA está emergiendo como el centro de innovación que imaginamos.** A través de asociaciones proactivas, MAIA pudo conectar a más de 40 escuelas y organizaciones con innovación externa en el 2019. Nosotros prosperamos gracias a un grupo dinámico de innovadores quienes comparten su experiencia y visión con nosotros.
- 3. Nosotros estamos haciendo visible lo invisible.** Jóvenes Pioneras están trayendo sus voces y talentos al mundo. En 2019, las estudiantes y el personal de MAIA recibieron premios en Abu Dhabi, presentando la Declaración de Derechos de las Niñas a la Vicesecretaria General de la ONU, liderando sesiones en una conferencia internacional de matemáticas en California y apareciendo regularmente en eventos nacionales en Guatemala.

Vamos a tomar estas lecciones y enfrentamos los nuevos retos para asegurarnos de que MAIA continúe creciendo e innovando junto a las Jóvenes Pioneras. MAIA se esfuerza por modelar una mentalidad de abundancia. Nosotros estamos inspirados a la generosidad de las personas de todo el mundo que están invirtiendo y generan *Su Impacto Infinito*.

Con gratitud,



Norma Bajan
GT Executive Director



Travis Ning
US Executive Director



Misión: Empoderar a las mujeres a través de innovación y oportunidad

Nuestro Modelo: El modelo de MAIA se centra en la idea de enfocar servicios intensivos y personalizados en un grupo de Jóvenes Pioneras y su familia, ellos podrán catalizar y ampliar un cambio para muchos. El símbolo de infinito representa el recorrido de una Joven Pionera mientras ella genera *Su Impacto Infinito*.

Cambio sistémico

Una y otra vez, estudios demuestran que la educación en mujeres tiene una influencia positiva dentro de un país en relación a la economía, indicadores de salud, medio ambiente y seguridad.

Selección

MAIA realiza un proceso de todo un año para seleccionar de manera intencional y estratégica a las Jóvenes Pioneras con sus familias.

Talento para empresas locales

El Colegio Impacto de MAIA asegura que las Jóvenes Pioneras tengan las habilidades para desarrollarse en el siglo XXI. Se puede evidenciar el atente talento que existe en el país, el cual muchas veces no se toma en cuenta pero es necesario para el desarrollo.

Modelo de fuente abierta

MAIA cree en la mentalidad de abundancia. Es la razón de nuestras alianzas con otras organizaciones locales, el compartir recursos, capacitaciones y las mejores prácticas que crean un impacto positivo en el ecosistema de cada una de las organizaciones.

Laboratorio de innovación

MAIA también ofrece una plataforma de innovación e intercambio. Atrae innovaciones de expertos internacionales, luego lo contextualiza, implementa y lo prueba.

Su completo potencial

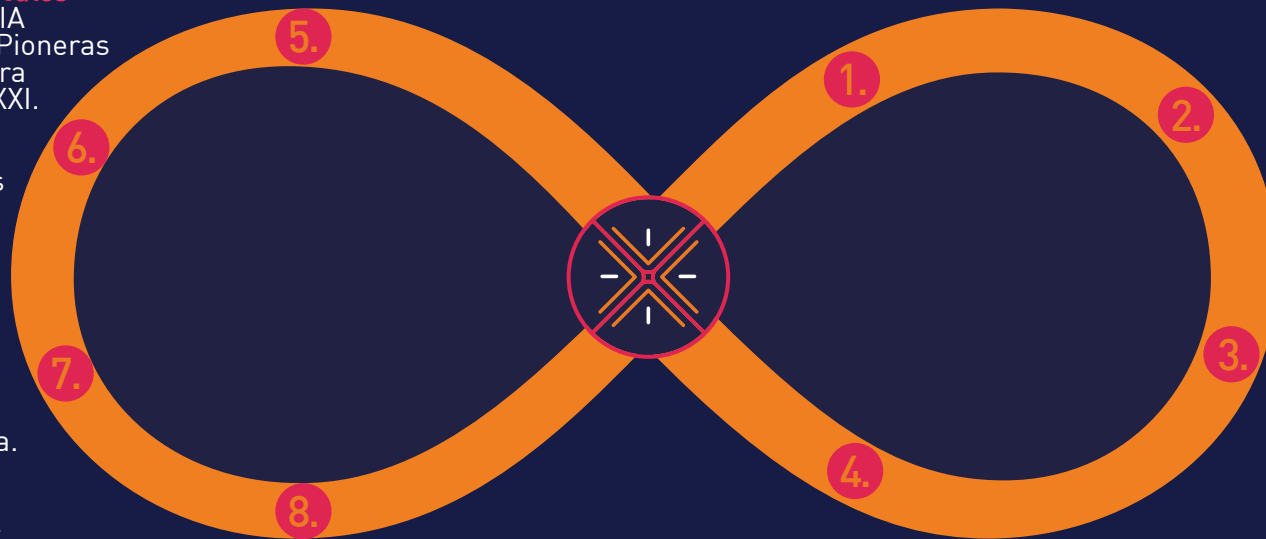
¿Qué tan lejos puede llegar? Nosotros creemos que cuando las Jóvenes Pioneras tienen las herramientas que necesitan para tener éxito, su impacto es infinito. MAIA se maneja bajo cuatro metas organizacionales que aseguran que cada Joven Pionera esté en la trayectoria para conocer su verdadero potencial.

Educación

La educación de calidad del Colegio Impacto de MAIA aplica talento de vanguardia alrededor del mundo. MAIA invierte en educadores locales quienes muestran que el talento local puede proporcionar educación de clase mundial.

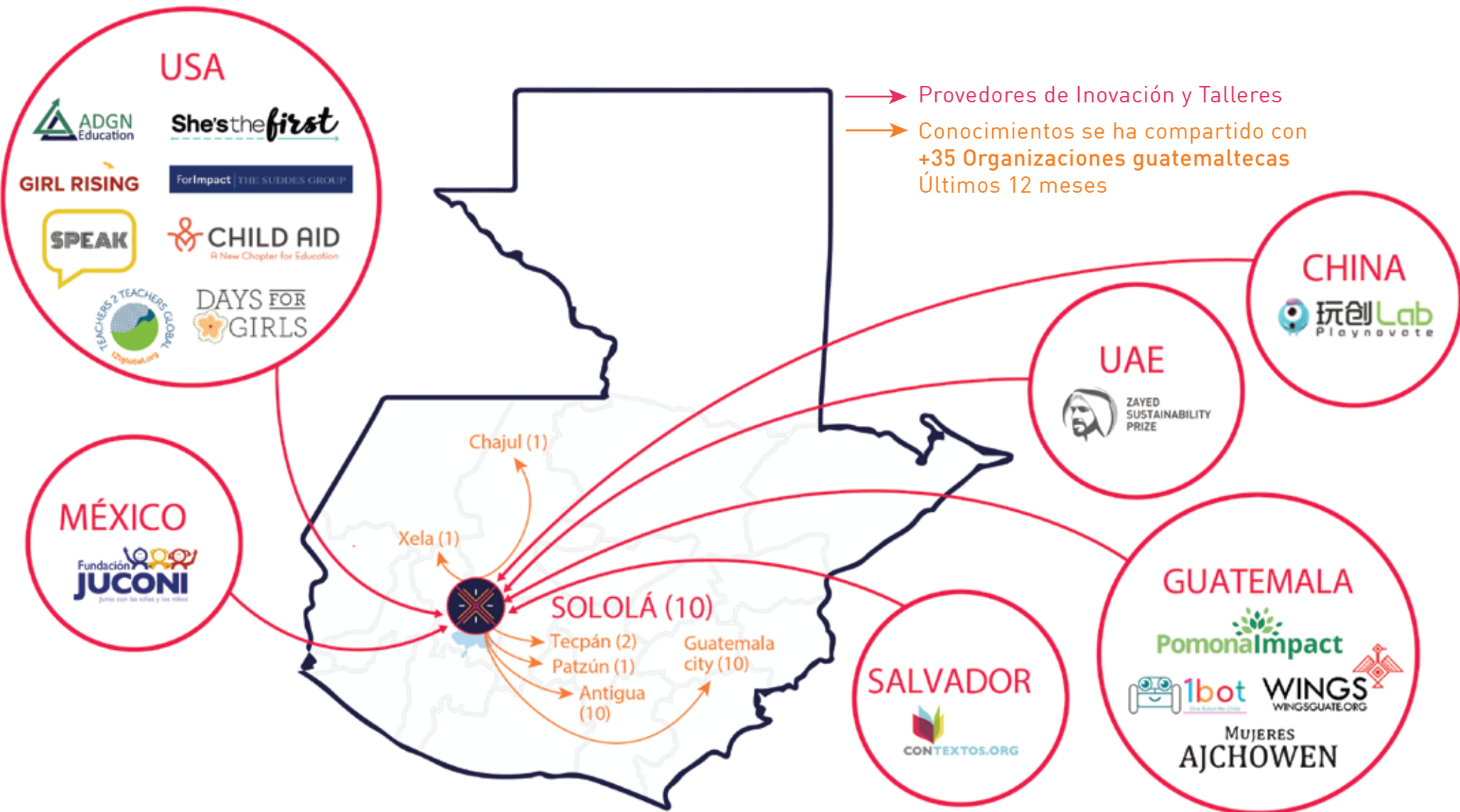
Desarrollo socioemocional

El programa de mentoría y participación de familias de MAIA se centran en el bienestar socioemocional y el acceso a información. Esto es crítico para el desarrollo y las relaciones de cada Joven Pionera y su familia.



MAPA DE RED: CAMBIO SISTÉMICO

El Colegio Impacto de MAIA está diseñado para ser un hub de fuente abierta de innovación para impulsar el cambio sistémico. Estamos agradecidos con nuestros aliados locales e internacionales quienes están trabajando para crear un mundo más equitativo, donde sea normal brindar educación a las niñas y mujeres, no la excepción.



NUESTRAS METAS



1. AUTONOMÍA ECONÓMICA

Lograr que las Jóvenes Pioneras sean económicamente independientes obteniendo un trabajo formal con ingresos de \$4,000 anuales.

*El 50% de Jóvenes Pioneras graduadas del programa anterior ha eludido la pobreza (tienen un promedio de 21 años).**



3. APRENDIZAJE CONTINUO

MAIA tiene como meta que sus egresadas cuenten con un promedio de 15 años continuos de estudio formal.

*Las Jóvenes Pioneras graduadas del programa anterior están 60 veces más involucradas en la universidad que en comparación con personas de su mismo contexto.**



2. LA FAMILIA QUE ELLA ELIGE

Aspiramos a que las egresadas de MAIA tomen sus propias decisiones. Donde las graduandas por decisión propia no contraen matrimonio ni tienen hijos hasta cumplir 25 años de edad estando en posiciones estables para ser soporte familiar.

*El 92% de las Jóvenes Pioneras graduadas del programa anterior están aplazando la maternidad para completar sus estudios y promover su desarrollo profesional.**



4. EMPODERADA PARA EMPODERAR

Las Jóvenes Pioneras están empoderadas para empoderar.

*El 58% de Jóvenes Pioneras graduadas del programa anterior mantienen una posición de liderazgo en otras organizaciones o en sus comunidades.**

**Datos basados en un estudio de graduandas del programa de becas y mentoría que funcionó en Sololá 11 años antes de la apertura del Colegio Impacto de MAIA.*

NUESTRO IMPACTO: Datos de Impacto 2019



La nueva trayectoria de Jóvenes Pioneras

El Colegio Impacto MAIA tuvo una tasa de retención anual de 96% (sólo 10% de niñas indígenas se gradúan de diversificado en Guatemala).

Las Jóvenes Pioneras adquirieron un promedio de 1.5 años de crecimiento académico en matemáticas. En 2019 (sólo 6% de las graduadas de diversificado en Sololá estaban consideradas expertas en matemáticas).

Las Jóvenes Pioneras recibieron 1,258 horas de estudio en 2019 comparado a 965 horas del promedio de escuelas públicas en Guatemala.



Invirtiendo en talento local para ofrecer educación de calidad

Cada educador de MAIA recibió 1,278 horas de desarrollo profesional.

Educadores de MAIA tiene una tasa de retención de 99% desde 2017.

El equipo de MAIA es 95% indígena y 83% femenino.



Éxitos con las familias, la familia como aliado

El 95% de madres y 82% de padres participaron en reuniones de padres de familia en el Colegio Impacto de MAIA.

Las mentoras dedicaron cerca de 13,000 horas de acompañamiento a Jóvenes Pioneras y sus familias.

Los padres de familia de MAIA tienen un promedio de 3 años de estudios formales.



Cambio sistemático a través de innovación y alianzas

22 organizaciones asociadas brindaron capacitaciones al equipo y Jóvenes Pioneras de MAIA

MAIA facilitó el acceso a capacitaciones para 40 organizaciones.

Más de 1,800 personas visitaron el Colegio Impacto de MAIA.

2019 DESTACADOS



Primer año con el nivel básico completo y en nuestro nuevo edificio

Este fue el primer año del Colegio Impacto MAIA con todos los grados de Básico (1ro. a 3ro.) en nuestro nuevo edificio. Las estudiantes vienen de 40 diferentes comunidades rurales.

Premio Zayed de la sostenibilidad

MAIA fue seleccionado como la secundaria más innovadora e inclusiva en América y recibió \$100,000 para crear el Huerto Zayed dentro del Colegio combinando oportunidades de aprendizaje con prácticas mayas tradicionales de agricultura, técnicas de jardinería orgánica y nutrición.



Conferencia de STEM

MAIA organizó una conferencia de STEM en colaboración con Teacher 2 Teacher Global para 25 maestros de toda Guatemala. Fue la primera conferencia de este tipo en el Departamento de Sololá.



Educadora de MAIA en conferencia de matemáticas en San Diego

Educadora de matemáticas de MAIA, Yolanda, expuso el tema "Lecciones Globales de zonas rurales de Guatemala" que es acerca del empoderamiento de mujeres y niñas a través de matemática en el Consejo Nacional de Maestros de Matemáticas, el encuentro más grande de maestros de matemáticas en América del Norte.



Soy Inventora

Adela Ester, Joven Pionera recibió la mención honorífica en Soy Inventor una competencia de ciencia, tecnología y robótica en una de las mejores universidades de Guatemala para estudiantes de básico.



Gobierno escolar

Este año se eligió el primer Gobierno Escolar de MAIA. Estas Jóvenes Pioneras representan a las alumnas y piensan críticamente sobre la importancia de la representación dentro del Colegio Impacto de MAIA y a nivel nacional.



Desfile de la Feria de Sololá

Las Jóvenes Pioneras participaron en el desfile de la feria de la comunidad y orgullosamente mostraron libros que leyeron, mujeres líderes que admiran y transmitieron su voz con la campaña, "Niñas, no Madres", abogando para prevenir embarazos en adolescentes.



Juegos Olímpicos

Jóvenes Pioneras compitieron con otras estudiantes de básico de todo el Municipio en las Olimpiadas Académicas Regionales. Ellas recibieron premios en las categorías de ciencias, matemáticas, lenguaje y comunicación.



Declaración de Derechos de las Niñas

Para el Día Internacional de la Niña, las Jóvenes Pioneras presentaron su respuesta a la Declaración de Derechos de las Niñas. Angélica, graduada de MAIA, estuvo entre las representantes internacionales que presentaron la Declaración de Derechos de Niñas a la Secretaria General de las Naciones Unidas en Nueva York.



Congreso de mujeres líderes guatemaltecas

Lidia Oxí, Directora de Proyectos Especiales en MAIA, fue panelista en el Congreso de Mujeres Líderes Guatemaltecas de la Cámara de Comercio donde celebraron las voces de mujeres extraordinarias.



Primera cosecha del Huerto Zayed

La primera cosecha en el Colegio Impacto de MAIA fue utilizada para la alimentación de las estudiantes y se compartió con los padres de familias y la comunidad local.



Foro de Liderazgo Ella Impacta

MAIA participó en el Foro de Liderazgo (Ella Impacta) organizado por Voces Vitales. Brenda Saloj, Educadora de Intervención, presentó acerca del liderazgo a estudiantes de toda Guatemala. Tres Jóvenes Pioneras también presentaron propuestas de proyectos para ayudar a sus comunidades, están compitiendo para recibir fondos y ejecutar los proyectos.



INCAE Escuela de Negocios

Vilma, Directora del Colegio Impacto de MAIA, recibió una beca en INCAE, la escuela internacional de negocios más reconocida en Latinoamérica, para el Programa de Jóvenes Líderes Emergentes de la Sociedad Civil.



Premio a la Transformación Social

La Directora Ejecutiva de MAIA, Norma Baján, fue reconocida como una creadora de cambios en la categoría de Transformación Social en un evento de medios locales en asociación con el Fondo de Población de las Naciones Unidas.



Proceso de selección completo

Después de un proceso de solicitud, selección y preparación de un año, 48 niñas que representan a más de 30 comunidades fueron elegidas para formar la nueva clase de Jóvenes Pioneras que iniciará en enero de 2020.



Muchas gracias a todos los que apoyaron a MAIA y hacer el 2019 el mejor año!

PREMIO ZAYED DE LA SOSTENIBILIDAD



MAIA recibió el Premio Zayed de la Sostenibilidad 2019 como la secundaria más "innovadora e inclusiva en América" y recibió \$100,000 para lanzar el Huerto Zayed en el Colegio Impacto de MAIA.

El Huerto Zayed combina oportunidades de aprendizaje con prácticas mayas tradicionales de agricultura, técnicas de jardinería orgánica y nutrición.



Investigación y diseño: Para diseñar el huerto, el comité del Huerto Zayed (Jóvenes Pioneras y el equipo de MAIA) visitaron proyectos locales de jardines orgánicos y se reunieron con los padres para aprender de su sabiduría y experiencia.

Plan de estudios: El plan de estudios del Huerto Zayed combina la teoría y la experiencia práctica tanto dentro como fuera de la clase, centrándose en temas como la tierra en las ciencias, la agricultura, el medio ambiente, la sostenibilidad y la nutrición. La primera cosecha se usó en el Colegio Impacto de MAIA para la alimentación de las estudiantes y se compartió con los padres de familias y la comunidad local.



Transmisión de conocimiento: En colaboración con la educadora de ciencias, las estudiantes están diseñando proyectos a largo plazo de sostenibilidad que se implementarán en el colegio e incorporarán formas de compartir el conocimiento con la comunidad.

Estamos entusiasmados en ver cómo las Jóvenes Pioneras continúan usando el Huerto Zayed como una herramienta para el aprendizaje y el impacto en la comunidad.